住商エアロシステム株式会社　行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.　計画期間　2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2.　内容

≪女性の活躍推進の目標≫

目標 1：育児・介護に従事する社員に対して、柔軟な働き方に資する制度を検討し、提供し、その制度が 100%利用されている状態を目指す。

＜取組内容＞2025 年 4 月～

・現状の把握（育児や介護に従事する社員のニーズについて把握）

・社員のニーズを踏まえて、制度化し、社内への周知を行うことにより、その制度が育児・介護従事者（制度利用希望者）に 100%利用されている状態を目指す。

目標 2：時短勤務利用者の所定外労働時間を最大でも月 20 時間以内とする。

＜取組内容＞2025 年 4 月～

・現状の把握

・業務の見直し、新規採用等による業務の分散等の対策に取り組む。

≪次世代育成支援対策の目標≫

目標 3：従業員が心身とも健康で、いきいきと活躍できる職場風土を醸成する。（有給休暇取得の促進や所定外労働時間の縮減など、メリハリある働き方を推進する。）

＜取組内容＞　2025 年 4 月～

・現状の把握

・有給休暇の取得や所定外労働時間の状況について、社内の会議体や衛生委員会にて定期的に報告し、従業員に対しても啓蒙を図る。