

住商エアロシステム株式会社 行動計画

従業員一人ひとりが仕事を含めた生活全体をバランス良く充実させることが、仕事面における十分な能力発揮につながるとの考えに基づき、生き活きと安心して働くことのできる就業環境の整備を目的として、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日 ～ 平成 32 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1

働き方の見直しを進め、時間外労働を継続して縮減する

＜対策＞

- 平成 29 年 4 月～ ・健康管理の観点から、時間管理の徹底を進める
- ・年間平均残業時間を前年度よりも縮減する

目標 2

有給休暇の取得日数向上の後押しをおこなう

＜対策＞

- 平成 29 年 4 月～ ・プレミアムフライデーの積極的な活用
- ・3 ヶ月ごとに休暇取得状況を総務部より各部長に報告

目標 3

親の職場を見学することによって、子どもが働くことの大切さについて知る機会を提供する。

＜対策＞

- 平成 31 年頃 ・子ども参観日の実施（目安として 3 年に一度実施）

3、これまでの取り組み実績

① 深夜残業（22 時以降）の禁止

… 緊急案件等を除き、深夜残業を禁止しました。

② 半日有給休暇の倍増

… 以前は半日休暇の年間取得制限は 10 回まででしたが、現在は 20 回までに倍増しました。

③ 女性社員の産前における勤務時間短縮

… 妊娠中の女性社員が、産前における勤務時間の短縮を希望した場合、会社と相談のうえ 短縮することができる規程を整備しました。

④ 子ども参観日の実施

… 平成 28 年の夏休みシーズンに、東京本社にて子ども参観日を実施しました。

以上